



10 TIPP

a biztonságos munkavállaláshoz

Az EURES (European Employment Services – Európai Foglalkoztatási Szolgálat) hálózat célja, hogy szolgáltatásokat nyújtson munkavállalók és munkaadók számára, akik élni szeretnének a személyek és a munkaerő szabad áramlásának elve által nyújtott lehetőségekkel.

Az EURES-tanácsadók naprakész információt nyújtanak az EU/EGT tagállamok élet- és munkakörülményeiről, és tájékoztatják az érdeklődőket a biztonságos külföldi munkavállalásról.

**Az EURES szolgáltatásai
mindenki számára térítésmentesek.**



1 VALÓSZÍNŰLEG NEM AZ APRÓHIRDETÉSEK KÖZÖTT TALÁLJA MEG ÁLMAI ÁLLÁSÁT!

Egy megbízható külföldi munkáltató vagy közvetítő, aki minőségi szakembereket keres, nem apróhirdetési rovatokban vagy ingyenes online portálokon hirdet. Az ellenőrizetlen állásreklámok helyett válassza a hiteles állásforrásokat: az EURES-portálon (eures.europa.eu) kizárólag valós és ellenőrzött cégek hiteles állásajánatai szerepelnek, a célszaksz munkaadói szervezetek online állásadatbázisában is tud az aktuális és hivatalosan bejelentett, betölthető pozíciók között keresni.

2 A VÁGYOTT MUNKA NEM FOG AZ ÖLÉBE HULLANI!

Gyanakodjon, ha a hirdető sem nyelvtudást, sem szakmai végzettséget vagy tapasztalatot nem kér a külföldi állás betöltéséhez, ugyanakkor magas jövedelmet és teljes körű ügyintézészt ígér. Gondolja át: ha tényleg ennyire csábító az ajánlat, miért ne találjanak rá helyben is megfelelő munkaeerőt?

3 NÉZZEN UTÁNA ALAPOSAN, KI HIRDETI AZ ÁLLÁST!

Előfordul, hogy az illegális és bejegyzetlen magánmunkaerőközvetítő cégek vagy álneveket használó, csaló magánszemélyek hamis adatokkal próbálnak pénzt kicsikarni a gyorsan külföldre vágyó munkavállalóktól. Soha ne vegye igénybe olyan cég vagy magánszemély szolgáltatását, akinek nincs megfelelő engedélye! Az ellenőrzésben segítséget nyújtanak a hazai EURES-tanácsadók.

4 FIGYELJEN A HIRDETÉS STÍLUSÁRA, NYELVEZETÉRE, MEGJELENÉSÉRE!

Árulkodó lehet, ha a hirdetőnek nincs saját céges e-mail címe és honlapja, de az is gyanús, ha a cég-adatok (cím, székhely, adószám) sem található a cég weboldalán. Óvakodjon, ha a hirdetésben hangzatos nyelvi fordulatok szerepelnek (pl. „A szerencse most Önre mosolygott!”), ha túl sok az ígélet, ha a szöveg helyesírási és szerkesztési hibákkal van tele, és ha előre pénzt kérnek a jelentkezőktől (pl. a kiutaztatásáért vagy szállásért). Ha a hirdető a foglalkoztatási szolgálattal való együttműködésre hivatkozik, ellenőrizze, hogy valóban így van-e.

5 NE DÖLJÖN BE AZ ERŐSZAKOS SÜRGETÉSNEK!

A csaló magánközvetítők sokszor mielőbbi jelentkezésre (és kisebb-nagyobb összegek befizetésére) kényszerítik, sőt, stresszelik a munkára jelentkezőket, hogy idejük se legyen alaposan végiggondolni a körülményeket. Ne feledje, hogy a helyzet alapos átgondolása, a döntés meghozatala és a megfelelő felkészülés mindig időt vesz igénybe. Ezzel a valódi és hiteles munkaközvetítők, a munkáltatók is tisztában vannak és nem élnek ilyen nyomásgyakorlási eszközökkel.

6 SZÚRJE KI A RÉGÓTA NETEN KERINGÓ HAMIS HIRDETÉSEKET!

Bizonyos állásajánlatok (némi változtatással, új kapcsolattartási adatokkal) időről időre újra felbukkannak az interneten. Ha olyan érzése van, hogy ezt a hirdetést már látta valahol, nézzen utána, mit írtak róla mások a közösségi oldalakon, fórumokon. Ha Ön előtt már többen pórul jártak, ne sétálgon bele ugyanabba a csapdába!

7 AZ ÍGÉRETEKET ÁLLÍTSA SZEMBE A VALÓSÁGGAL ÉS A TÉNYEKKEL!

Tanulmányozza alaposan a megcélzott ország élet- és munkakörülményeit, a munkaerőpiac keresleti és kínálati viszonyait, a foglalkoztatási szabályoknak megfelelő fizetési normákat, és csak ezen információk birtokában döntsön egy külföldi állás megpályázásáról.

8 NE ENGEDJE, HOGY A KORA, NEME VAGY SZÁRMAZÁSA ALAPJÁN ÍTÉLJÉK MEG A MUNKÁJÁT!

Ne fogadjon el kevesebb bért annál, mint amennyi törvény szerint megilleti. Az egyenlő bánásmód mindenkinek jár. Joga van előzetesen tájékoztatást és panasz esetén megfelelő segítséget kapni.

9 IRATAI ÉS OKMÁNYAI MINDIG LEGYENEK ÖNNÉL!

Előfordulhat, hogy a csalók mindenféle kitalált indokkal elkérik és visszatartják a hivatalos iratait. Az eredeti okmányait (hivatalos személyen kívül) soha senkinek ne adja oda, kizárólag azok fénymásolatát.

10 MUNKASZERZŐDÉS NÉLKÜL NE KEZDJEN EL DOLGOZNI!

Előzetesen áttanulmányozott, megértett, és felelősséggel aláírt munkaszerződés vagy írásbeli megállapodás nélkül ne álljon munkába. Ha kétségei vannak, hogy a munkaadó ténylegesen bejelentette-e, ellenőriztesse le a helyi illetékes társadalombiztosítási szervnél!

Kapcsolatba lépett már az EURES-sel?

Kérdéseire szívesen válaszolunk.

EURES

– Az Európai Foglalkoztatási Mobilitás Portálja:

eures.europa.eu

European Job Days – Európai Állásbörzék:

europeanjobdays.eu

EURES Magyarország hálózat weboldala:

eures.munka.hu

E-mail: eures@lab.hu

Facebook: facebook.com/EURESHungary

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat:

nfsz.munka.hu

Virtuális Munkaerőpiac Portál:

vmp.munka.hu

